

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта

В.М.Владимиров

2024 г.



ОТЧЕТ

о выполнении плана противодействия коррупции  
в Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Московская дирекция по развитию массового спорта» Департамента спорта города Москвы в 2023 году

№ л/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3
1	Организационные мероприятия по противодействию коррупции	
1.1	Взаимодействие с Управлением комплексной безопасности и противодействия коррупции в подведомственных учреждениях Департамента спорта города Москвы, Управлением государственной службы, кадров и наград Департамента спорта города Москвы, осуществляющими реализацию государственной политики в области	Взаимодействие осуществлялось в соответствии с поступившими поручениями. Предоставлены документы: приказы Учреждения в рамках проведенной проверки оценки состояния предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, принимаемых мер в организации по актуализации актов, стандартов и процедур, направленных на противодействие коррупции, информационных стандартов объекта ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта по адресу: Госпитальный Вал, д. 1А, стр. 1; протокол № 1 заседания комиссии по противодействию коррупции, на котором был рассмотрен вопрос наличия фактов близкого родства или

	<p>противодействия коррупции, и своевременное информирование их о проводимой Государственным бюджетным учреждением города Москвы «Московская дирекция по развитию массового спорта» Департамента спорта города Москвы (далее – ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта, Учреждение) антикоррупционной работе</p>	<p>свойства (родственных связей) у работников Учреждения, замещающих должности, включенные в утвержденный перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.</p> <p>Учреждению оказывалась постоянная методическая помощь по подготовке локальных нормативных актов по противодействию коррупции</p>
1.2	<p>Подготовка материалов о деятельности Учреждения и предложений для руководителя Департамента спорта города Москвы при его участии в различных заседаниях и совещаниях по противодействию коррупции</p>	<p>В течение 2023 года запросов не поступало</p>
1.3	<p>Организация проведения заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта и реализация принятых решений</p>	<p>В течение 2023 года было организовано и проведено 4 заседания комиссии.</p> <p>В соответствии с протоколом № 1 от 17 марта 2023 г. проведено 4 проверки (1 раз в квартал) близкого родства или свойства (родственных связей) у работников, замещающих должности либо принимаемых на должности, включенные в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (актуализированный перечень должностей утвержден приказом ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта от 02 июня 2023 г. № 83). Проверки проводились начальником отдела кадров.</p>

		<p>В целях профилактики в мае 2023 г. проведена разъяснительная беседа с работниками управления по развитию массового спорта в ЦАО г. Москвы, являющимися супругами и занимающими должности старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации и инструктор-методист физкультурно-спортивной организации.</p> <p>По результатам рассмотрения вопроса о нарушении работником Учреждения «Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта» было принято решение о ходатайстве директору Учреждения по вынесению выговора данному работнику</p>
1.4	<p>Мониторинг антикоррупционного законодательства и проведение правовых актов ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, Департамента спорта города Москвы</p>	<p>Мониторинг проводился на регулярной основе силами заместителя начальника отдела документационного обеспечения Денисовой Т.В. Кроме того, осуществлялось правовое сопровождение деятельности Учреждения обществом с ограниченной ответственностью «Юридическое Бюро «Аронов и Партнеры» в соответствии с законодательным государственным контрактом с Москомспортом.</p> <p>Распорядительные документы Учреждения подготавливались через согласование ответственных должностных лиц Учреждения.</p> <p>В соответствии с поручением Департамента спорта города Москвы от 01 сентября 2022 г. № 05-12-977/22 в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к ним) включена антикоррупционная оговорка</p>
1.5	<p>Участие руководящего состава ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, в работе конференций, форумов, в</p>	<p>Директором Учреждения принято участие в ежегодной конференции Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы на тему: «Реализация в органах исполнительной власти города Москвы государственной политики в области противодействия коррупции»</p>

	Заседаниях по вопросам противодействия коррупции	
1.6	Предоставление в Департамент спорта города Москвы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директором Учреждения в установленный срок представлены в Департамент спорта города Москвы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя и членов своей семьи
1.7	Анализ рассмотрения поступивших обращений граждан и организаций (в том числе анализ количества обращений и их характер) о фактах коррупционной направленности в ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта (в случае поступления таких сообщений) и направление результатов проведенного анализа в Контрольно-аналитическое управление, Управление комплексной безопасности и противодействия коррупции в подведомственных учреждениях Департамента спорта города Москвы, Управление государственной службы, кадров и награды Департамента спорта города Москвы для изучения и обобщения	В 2023 году сообщений о фактах коррупционной направленности в ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта не поступало
1.8	Рассмотрение на заседании комиссии по противодействию	Заседания по рассмотрению результатов анализа обращений граждан и организаций о фактах коррупционной направленности в ГБУ

<p>коррупции в ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта результатов анализа поступивших в течение года обращений граждан и организаций (в том числе анализ количества обращений и их характер) о фактах коррупционной направленности в ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта (в случае поступления таких сообщений)</p>	<p>«МОСГОРСПОРТ» Москомспорта не проводились в связи с отсутствием таких обращений</p>
<p>1.9 Мониторинг средств массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях выявления сведений о фактах коррупции в ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта, а также сведений о нарушениях антикоррупционных стандартов и требований работниками ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта, установленных «Кодексом этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московская дирекция по развитию массового спорта Департамента спорта города Москвы», «Положением о</p>	<p>Мониторинг проводился 1 раз в месяц отделом стратегических коммуникаций Учреждения в рамках служебной деятельности. За 2023 год сведений о фактах коррупции, а также о нарушениях работниками антикоррупционной политики Учреждения не выявлено</p>

	<p>конфликте интересов работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московская дирекция по развитию массового спорта» Департамента спорта города Москвы». Рассмотрение результатов мониторинга при выявлении сведений о фактах коррупции в ГБУ «МОСТОРСПОРТ» Москомспорта, а также сведений о нарушениях антикоррупционных стандартов и требований работниками ГБУ «МОСТОРСПОРТ» Москомспорта на заседании комиссии по противодействию коррупции в Учреждении для принятия необходимых мер в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	
1.10	<p>Взаимодействие с общественными организациями при проведении совместных мероприятий по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Совместные мероприятия с общественными организациями по вопросам противодействия коррупции не проводились</p>
1.11	<p>Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Обращения для записи на прием по вопросам противодействия коррупции не поступали</p>

1.12	<p>Организация работы «телефона доверия» ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта по вопросам противодействия коррупции и размещение на официальном сайте ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о порядке работы и номера «телефона доверия» Учреждения по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Для обращений по вопросам противодействия коррупции установлен «телефон доверия»: +7(495)123-46-85.</p> <p>Разработано положение о его работе, которое утверждено приказом от 19 мая 2023 г. № 75.</p> <p>Начальник организационно-аналитического отдела В.А.Сергеев назначен ответственным за организацию работы «телефона доверия» и работу с поступающими сообщениями.</p> <p>Информация о «телефоне доверия» размещена на официальном сайте ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта</p>
1.13	<p>Анализ функционирования «телефона доверия» Учреждения и поступивших сообщений по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2023 года обращений на «телефон доверия» не поступало</p>
1.14	<p>Обеспечение включения в трудовые договоры вновь принятых работников и в дополнительные соглашения работников Учреждения специальных обязанностей (антикоррупционных оговорок), связанных с предупреждением коррупции</p>	<p>В трудовые договоры всех принятых в 2023 году работников Учреждения (166 человек) включены специальные обязанности (антикоррупционные оговорки), связанные с предупреждением коррупции</p>
1.15	<p>Анализ перечня должностей ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта, имеющих коррупционные риски в</p>	<p>В связи с новой структурой Учреждения в июне 2023 г. был актуализирован перечень должностей, который утвержден приказом от 02 июня 2023 г. № 83. Введены дополнительные должности</p>

<p>ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта с подготовкой локального нормативного акта Учреждения (при необходимости) о внесении изменений в перечень</p>	
<p>1.16 Организация работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих в ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта, в целях выявления сфер деятельности работников, наиболее подверженных таким рискам, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и разработка соответствующих антикоррупционных мер. Актуализация карты коррупционных рисков Учреждения</p>	<p>Актуализированная карта коррупционных рисков была утверждена приказом от 02 июня 2023 г. № 82 (взамен ранее действовавшей, утвержденной приказом от 13 марта 2023 г. № 38). В ноябре 2023 г. на основании материалов поручения Департамента спорта города Москвы от 22 ноября 2023 г. № 05-12-777/23 в целях актуализации карты коррупционных рисков и перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, начальники структурных подразделений Учреждения предоставили по СЭД свои предложения</p>
<p>1.17 Направление сообщения о заключении трудового договора с гражданами, ранее замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации и</p>	<p>В 2023 году трудовые договоры не заключались</p>



	<p>субъектами РФ, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>	
<p>1.18 Обеспечение своевременного принятия локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции</p>		<p>Были актуализированы приказы, указанные в акте от 30 марта 2023 г. оценки состояния противодействия коррупции, соблюдения информационных стандартов, гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта по адресу: г. Москва, ул. Госпитальный Вал, д. 1А, стр. 1.</p> <p>В связи с назначением нового работника на должность исполняющего обязанности начальника отдела кадров были внесены изменения в соответствующие приказы Учреждения по вопросам противодействия коррупции, где начальник отдела кадров Учреждения является ответственным лицом (приказ от 16 ноября 2023 г. № 168).</p> <p>Подготовлены приказы о правилах обмена деловыми подарками и знаками Делового гостеприимства (от 14 марта 2023 г. № 41), об организации индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения и соблюдения антикоррупционных процедур (от 28 июня 2023 г. № 95), о предотвращении конфликтов интересов при осуществлении закупок (от 20 марта 2023 г. № 43)</p>

1.19	Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта и их проектов с учетом мониторинга правоприменения в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов	Подготовка правовых актов проводится через согласование должностных лиц Учреждения по направлениям работы
1.20	Осуществление контроля за эффективным расходованием бюджетных средств в ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта в целях минимизации коррупционных рисков	Контроль осуществлялся на основании положения о внутреннем финансовом контроле (приложение 6 к Учетной политике Учреждения). В период с 11 по 25 декабря 2023 г. проведена плановая ежегодная внутренняя финансовая проверка эффективного расходования бюджетных средств и полученных от иной принимающей доход деятельности. Проверка проведена сплошным методом (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, бухгалтерские отчеты, целевое финансирование, выполнение государственного задания), выборочным методом (первичные документы, регистры бухгалтерского учета, трудовые договоры и штатное расписание). В результате проведенной проверки нарушений не выявлено.  Осуществляется ведомственный контроль профильными управлениями Департамента спорта города Москвы и Правительства Москвы

1.21	<p>Проведение внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций и аудита в соответствии с законодательством Российской Федерации, выявление и недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Предоставление директору Учреждения и контролирующим органам информации о законности выполнения внутренних финансовых процедур в рамках осуществления внутреннего финансового аудита</p>	<p>Проведена ежегодная обязательная инвентаризация расчетов с контрагентами, обязательств, денежных средств по состоянию на 01 января 2024 г.</p> <p>В результате проведенной инвентаризации, согласно инвентаризационным описям расчетов по поступлением, остатков на счетах учета денежных средств, проведена проверка документального подтверждения и отражения в учете остатков денежных средств. Расхождений не выявлено. Излишки и недостачи отсутствуют. Нереальная к списанию задолженность отсутствует. Списанная задолженность отсутствует. Сомнительная дебиторская задолженность отсутствует. Имеется долгосрочная дебиторская задолженность по доходам от возмещения ущерба причиненного ДТП в размере 29 999,94 р. По остатку невыясненной суммы с гражданки Вороиной Е. Х. по исполнительному листу ведется претензионная работа</p>
1.22	<p>Проведение проверки сохранности и использования по назначению имущества учреждения и осуществления его учета</p>	<p>На основании приказа 01 ноября 2023 г. № 164 от проведена ежегодная обязательная инвентаризация финансовых, нематериальных, непроизведенных активов на балансовых и забалансовых счетах по состоянию на 01 ноября 2023 г. В результате проведенной инвентаризации, согласно инвентаризационным описям расчетов по поступлениям, остатков на счетах учета товарно-материальных ценностей, по объектам нефинансовых активов, бланков строгой отчетности, проведена проверка документального подтверждения и отражения в учете остатков ОС, ТМЦ, бланков строгой отчетности. Расхождений не выявлено. Излишки и недостачи отсутствуют. Нереальная к списанию задолженность отсутствует. Списанная задолженность отсутствует.</p>

		<p>Хранение имущества обеспечивалось материально-ответственными лицами подразделений. Выдача чистящих и моющих средств, хозяйственного инвентаря, канцелярских принадлежностей проводилась на основании требований-накладных в соответствии с нормами расхода, утвержденными приказом учреждения. Выдача спортивного инвентаря и оборудования велась по требованиям-накладным, поступающим от начальников структурных подразделений по мере необходимости, после согласования потребности с профильными отделами. Решение о списание имущества, вышедшего из строя вследствие физического износа, проводилось после комиссионного осмотра</p>
<p>1.23 Обеспечение контроля соблюдения работниками Учреждения служебного поведения, установленного «Кодексом этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московская дирекция по развитию массового спорта Департамента спорта города Москвы» (далее – Кодекс)</p>		<p>1 раз в квартал отделом кадров Учреждения были проведены проверки сведений, содержащихся в личных делах работников, об их родственниках в целях выявления и предотвращения конфликта интересов.</p> <p>Вопрос нарушения Кодекса страшим инструктором-методистом управления по развитию массового спорта в САО г. Москвы был вынесен на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>Поступающие обращения граждан анализировались на предмет нарушений работниками Учреждения Кодекса при взаимодействии с гражданами при ведении занятий и записи в секцию. Нарушений выявлено не было.</p> <p>В профилактических целях было проведено 27 дополнительных инструктажей по клиентоориентированности и строгому исполнению своих должностных обязанностей работников Учреждения.</p> <p>1 раз в месяц на совещаниях, проводимых с инструкторским составом управлений по развитию массового спорта в административных округах города Москвы, в устном порядке до работников доводилась информация</p>

		о необходимости соблюдения требований Кодекса при осуществлении служебной деятельности
1.24	Обеспечение процедуры информирования работниками ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и рассмотрение поступивших уведомлений	В Учреждении утвержден приказ от 22 июня 2023 г. № 91. Назначено ответственное должностное лицо в лице заместителя директора по общим вопросам Максимовой М.Е. за работу с уведомлениям работников. Определен замещающий работник на время ее отсутствия. Подготовлен журнал для регистрации уведомлений. За 2023 год уведомлений работников не поступало
1.25	Обеспечение процедуры информирования работниками ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, а также порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Информирование Управления государственной службы, кадров и награды Департамента спорта города Москвы в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов при его возникновении	Утверждено положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников, введенное в действие приказом от 08 февраля 2022 г. № 6 (в редакции приказа от 28 апреля 2023 г. № 63). Назначено ответственное должностное лицо в лице исполняющего обязанности начальника отдела кадров Ю.П.Долгих за работу с уведомлениями работников (приказ от 08 февраля 2022 г. № 6 (в редакции приказов от 14 марта 2023 г. № 39, от 16 ноября 2023 г. № 168). Приказом от 20 марта 2023 г. № 43 утверждено положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок
1.26	Рассмотрение информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых	Информация за 2023 год не поступала

	<p>правоохранительными органами по указанным фактам, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и информирование Управления государственной службы, кадров и наград, Управления комплексной безопасности и противодействия коррупции в подведомственных учреждениях Департамента спорта города Москвы</p>	
1.27	<p>Проведение мероприятий, направленных на актуализацию сведений, содержащихся в личных делах работников ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта, с целью выявления родственных связей работников для выявления и предотвращения конфликта интересов в случае близкого родства или свойства, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью работников учреждения</p>	<p>Актуализация сведений проводилась 1 раз в квартал начальником отдела кадров. В Учреждении отсутствует непосредственная подчиненность работников при осуществлении служебной деятельности</p>

<p>1.28</p> <p>Разработка положений о правилах обмена подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении. Мониторинг его соблюдения работниками Учреждения с подготовкой информационный справки</p>	<p>Положение разработано и утверждено приказом от 14 марта 2023 г. № 41 В течение 2023 года подарки работникам учреждения, требующие проведения мероприятий, указанных в положении, не дарились и не получались</p>
<p>1.29</p> <p>Обеспечение конкурентного подбора персонала на вакантные должности с использованием специальных информационных ресурсов, контроля за соответствием принимаемых работников квалификационным требованиям и профессиональным стандартам, соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации по предоставлению отпуска, начислению компенсационных выплат и надбавок стимулирующего характера, доплат за совмещение должностей, исполнение обязанностей отсутствующего работника, за расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, сверхурочную работу, актуальностью направления работников на повышение</p>	<p>За 2023 год было принято 125 инструкторов по спорту. Прием инструкторов по спорту в обязательном порядке проходили этапы согласования начальников управлений по развитию массового спорта в административных округах города Москвы Учреждения и заместителя директора по связям с общественностью Д.А.Дымовой.</p> <p>561 работник Учреждения был направлен на повышение квалификации или переподготовку с учетом потребностей Учреждения и требований законодательства.</p> <p>Подбор персонала на вакантные должности проводился использованием специальных информационных ресурсов, при приеме работниками отдела кадров обеспечивался контроль за соответствием принимаемых работников квалификационным требованиям и профессиональным стандартам</p>

	квалификации или переподготовку с учетом потребностей учреждения и требований законодательства	
1.30	Актуализация документов по порядку хранения и обработки информации ограниченного распространения и допуска работников учреждения к ней	В связи с организационно-штатными изменениями были внесены изменения в приказ от 11 мая 2022 г. № 42 «Об организации защиты информации и обеспечения информационной безопасности» в части списка работников, допущенных к работе с информацией ограниченного доступа и мест хранения сведений ограниченного доступа (приказ от 28 апреля 2023 г. № 66)
1.31	Подготовка отчета о реализации плана противодействия коррупции на 2023-2024 годы ГБУ «МОСТОРСПОРТ» Москомспорта в 2023 году	Отчет подготовлен к заседанию комиссии по противодействию коррупции по итогам 2023 года и планам на 2024 год 09 февраля 2024 г.
2	Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок товаров, работ, а также в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	
2.1	Мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд города Москвы, выработка предложений по созданию механизмов защиты интересов заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя)	Мониторинг проводится на постоянной основе руководителем Контрактной службы Л.Ю. Табака
2.2	Предоставление деклараций работников Контрактной службы ГБУ «МОСТОРСПОРТ»	Декларации о возможной личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по установленной форме (приказ от 20 марта 2023 г. № 43) работниками контрактной службы



<p>Москомспорта, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд города Москвы, о возможной личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных деклараций</p>	<p>предоставлялись 1 раз в квартал ответственному должностному лицу – начальнику отдела кадров</p> <p>В течение 2023 года конфликты интересов при осуществлении закупок не возникали</p>
<p>2.3 Проверка возможных факторов аффилированности при проведении закупочных процедур</p>	<p>В течение 2023 года факторов аффилированности и конфликта интересов при проведении закупочных процедур не возникло.</p> <p>В целях исключения факторов аффилированности:</p> <p>все закупки проводились с использованием Единой автоматизированной информационной системы торгов города Москвы, а в предусмотренных законом случаях подлежали размещению в Единой информационной системе (ЕИС) для обеспечения открытого всеобщего доступа к информации;</p> <p>при формировании закупочной документации использовались разработанные Департаментом города Москвы по конкурентной политике типовые формы документов;</p> <p>для закупок, по которым типовые документы не разработаны, работниками контрактной службы соблюдались положения и принципы типовых документов;</p> <p>все комплекты документов проходили дополнительную внутриведомственную проверку, а также при сумме закупки больше 3 миллионов рублей проверку Межведомственной рабочей группы по проверке обоснованности заявленных заказчиками закупок;</p>

		<p>на постоянной основе проводился мониторинг рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов;</p> <p>в предусмотренных законом случаях использовались нормативные значения цены, а также цены из заключенных ранее контрактов (при их наличии). Расчёты цены на конкурентные закупки также проходили дополнительно внутреннею проверку, а также при сумме закупки больше 3 миллионов рублей проверку Межведомственной рабочей группы по проверке обоснованности заявленных заказчиками закупок;</p> <p>при сумме закупки больше 30 миллионов рублей комплект документов проходил дополнительную внешнюю экспертизу цены;</p> <p>при закупках у единственного поставщика заключение контракта проходило по итогам котировочных сессий</p>
2.4	<p>Организация обучения работников ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта, входящих в состав Контрактной службы учреждения, по программам в сфере управления государственными и муниципальными закупками, дополнительное обучение по профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Все работники контрактной службы (5 чел.) в ноябре 2023 г. прошли обучение по программе повышения квалификации «Актуальные изменения в федеральном законе 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в ГАОУ ВО МГУСИТ</p>
3	Обучение работников ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта	

3.1	<p>Обучение работников ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам в сфере противодействия коррупции. Направление для участия в семинарах, тренингах, иных мероприятиях, в том числе доступ к которым предоставляется дистанционно по приглашениям, направленным с использованием Системы электронного документооборота Правительства Москвы, стимулирование самостоятельного изучения дополнительных материалов</p>	<p>Начальником отдела кадров было пройдено обучение в ГАОУ МГУСИТ по дополнительной профессиональной программе «Предупреждение коррупции в учреждениях» в объеме 72 часов.</p> <p>Ответственными за противодействие коррупции было принято участие:</p> <p>14 февраля 2023 г. в онлайн-конференции с элементами интерактивного диктанта по теме «Антикоррупционное просвещение. Противодействие коррупции в Российской Федерации» проводимой автономной некоммерческой организацией «Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения» (далее – АНО ДПО Первый ФУАП) совместно с Общероссийской общественной организацией «Центр противодействия коррупции в органах государственной власти» (3 участника);</p> <p>22 марта 2023 г. в вебинаре, проведенном Научно-учебным центром противодействия коррупции РАНХиГС совместно с Торгово-промышленной палатой России, Департаментом региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы и АНО «Платформа для работы с обращениями предпринимателей» на базе Учебного центра Информационной группы «Интерфакс (12 участников);</p> <p>- 19 сентября 2023 г. во Всероссийской онлайн-конференции по теме «Противодействие коррупции в Российской Федерации» проводимой АНО ДПО Первый ФУАП (3 участника).</p> <p>- во Всероссийском антикоррупционном диктанте (17 участников)</p>
3.2	<p>Направление информационных материалов по противодействию коррупции для повышения уровня правовой грамотности работников Учреждения, в том числе в</p>	<p>Правовые документы Учреждения направлялись работникам для ознакомления и использования в работе по Системе электронного документооборота, дополнительно с копиями документов работники ознакомивались под подпись в листах ознакомления.</p>

	<p>Международный день по борьбе с коррупцией 9 декабря</p>	<p>Участникам онлайн-конференций и вебинаров по вопросам противодействия коррупции были доступны материалы прошедших конференций.</p> <p>Для ознакомления ответственным за работу с обращениями граждан были направлены методические рекомендации о порядке работы с обращениями граждан, содержание сведения о коррупции, и методические рекомендации Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (05-12-777/23)</p>
4	<p>4 Анतिकоррупционное просвещение</p>	
4.1	<p>Проведение обучающих семинаров, направленных на повышение правосознания работников Учреждения и популяризацию стандартов антикоррупционных стандартов поведения, разъяснению исполнения работниками Учреждения правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений и соблюдения элементов корпоративной культуры, недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как</p>	<p>В помещении отдела кадров Учреждения по адресу: ул. Герасима Курина, д. 44, корп. 1, оформлен уголок «Коррупция-нет», на котором размещается актуальная информация по вопросам, связанным с противодействием коррупции. Общие семинары в 2023 году не проводились.</p> <p>На официальном сайте Учреждения создан тематический раздел «Противодействие коррупции», где содержатся нормативные правовые акты Учреждения в сфере противодействия коррупции, формы для заполнения документов, связанных с противодействием коррупции</p>

	согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки	
4.2	Организация индивидуального консультирования работников ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур и исполнения должностных обязанностей с учетом их требований	Приказом от 28 июня 2023 г. № 95 утвержден порядок проведения консультирования работников Учреждения по вопросам применения и соблюдения антикоррупционной политики Учреждения, антикоррупционных стандартов и процедур и исполнения должностных обязанностей работника с учетом их требований, установлен день проведения консультаций (последний вторник каждого месяца) и назначены работники, на которых возложены обязанности по проведению консультаций. В течение 2023 года работники Учреждения за консультациями не обращались
4.3	Размещение на официальном сайте ГБУ «МОСГОРСПОРТ» Москомспорта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации, посвященной деятельности учреждений и мероприятиям по противодействию коррупции, и результатам работы учреждений в сфере противодействия коррупции в течение 2023 года	На официальном сайте создан тематический раздел «Противодействие коррупции» размещены нормативные правовые акты Учреждения в сфере противодействия коррупции, формы для заполнения документов, связанных с противодействием коррупции, номер «телефона доверия» для обращения граждан по вопросам противодействия коррупции. Отчетная информация за 2023 год будет размещена не позднее 15 марта 2024 г.
4.4	Направление отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере	Отчет о выполнении плана противодействия коррупции за 2022 год размещен на официальном сайте Учреждения. Правовые документы Учреждения направлялись работникам для ознакомления и использования в работе по Системе электронного

<p>противодействия работникам учреждения</p> <p>коррупции</p>	<p>Документооборота Правительства Москвы, дополнительно с копиями документов работники ознакамливались под подпись в листах ознакомления.</p> <p>При подписании документов о приеме на работу работники ознакамливались с документами по вопросам антикоррупционной политики.</p> <p>Отчет о выполнении плана противодействия коррупции в 2023 году будет направлен для ознакомления работниками по СЭД не позднее 15 марта 2024 г.</p>
---	---